

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera.0000552.25-05-2026

Oggetto: Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile (Smart Working) e a distanza - adempimenti Legge 34/2026 - sostituzione allegato "D" al Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile (Smart Working).

Struttura Proponente:

**UOC - Gestione Giuridica ed Economica del
Personale**

Responsabile del procedimento:

Simona Bianchini

Dirigente dell'Ufficio Proponente:

Giovanni Bernardi

Proposta N° 622 del 18/05/2026

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La delibera comporta impegno di spesa: **NO**

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Positivo

Data: **2026-05-21**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Pietro Leone

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Positivo

Data: **2026-05-22**

IL DIRETTORE SANITARIO

Sergio Parrocchia

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- Allegato D , Allegato D_informativa_lav_a_distanza.pdf

hash256: 86bb731915268153d3b8da759335c1e7485ccd3a10a45e852774780b859348d9

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025, con cui la Dott.ssa Sabrina Cenciarelli è stata nominata Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- la Deliberazione n. 1 del 15 gennaio 2025 con cui si è preso atto dell'insediamento e dell'assunzione in carica della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli, quale Direttore Generale dell'ASL Latina, con decorrenza dal 15 gennaio 2025;
- la Deliberazione n. 382 del 7 aprile 2025, con cui è stato conferito al Dott. Pietro Leone l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale;
- la Deliberazione n. 383 del 7 aprile 2025, con cui è stato conferito al Dott. Sergio Parrocchia l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale;
- la Deliberazione n. 277 del 17 marzo 2025 con la quale è stata adottata la proposta del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- la Deliberazione n. 175 del 27 marzo 2025, pubblicata sul B.U.R.L. n. 26 del 1° aprile 2025, con cui la Giunta Regionale del Lazio ha approvato l'Atto Aziendale dell'ASL Latina;
- i provvedimenti attuativi dell'Atto Aziendale che qui si intendono integralmente richiamati;
- la Deliberazione n. 606 del 29/05/2025, con la quale è stata confermata la direzione della U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale, già conferita con Deliberazione n. 756 del 10/10/2024;
- la Deliberazione n. 906 del 29 luglio 2025 recante ad oggetto "Integrazioni e attribuzioni deleghe dirigenziali" con cui sono state attribuite le deleghe dirigenziali, tra cui non rientra la fattispecie di cui al presente provvedimento;

VISTA la legge 11 marzo 2026, n. 34, ed in particolare l'art. 11 "Salute e sicurezza per le prestazioni in modalità agile", che, intervenendo sulla disciplina di cui al D.Lgs. n. 81/2017, ha modificato l'art. 3 del D.Lgs. n. 81/2008 mediante l'introduzione del comma 7-bis, prevedendo che, per l'attività lavorativa prestata in modalità agile in ambienti di lavoro non rientranti nella disponibilità giuridica del datore di lavoro, gli obblighi di sicurezza compatibili con tale modalità di svolgimento della prestazione, con particolare riferimento all'utilizzo dei videoterminali, siano assolti mediante la consegna, con cadenza almeno annuale, al lavoratore e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, di un'informativa scritta recante l'individuazione dei rischi generali e dei rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro;

VISTA E RICHIAMATA la Deliberazione n. 1308 del 13/12/2022, con la quale è stato adottato il Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile (smart working);

ACCERTATO che il suddetto Regolamento, all'allegato D, prevede l'Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n. 81/2017, consegnata dalla U.O.C. Programmazione e Gestione del Fabbisogno del

Personale e Reclutamento ai dipendenti al momento della sottoscrizione dell'accordo individuale di lavoro agile;

RILEVATO che presso la ASL di Latina risultano attivi accordi individuali di lavoro agile sottoscritti con dipendenti aziendali, ai quali occorre trasmettere nuovamente la suddetta informativa;

ACQUISITA dal Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, debitamente aggiornata, l'informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile (smart working) e a distanza, recante specifiche disposizioni per l'attività lavorativa svolta in modalità agile in ambienti non rientranti nella disponibilità giuridica del datore di lavoro;

RITENUTO, pertanto, necessario:

- approvare e sostituire l'Allegato D) "Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n. 81/2017" del Regolamento approvato con la succitata Deliberazione n. 1308/2022, con l'informativa aggiornata dal Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- provvedere, in prima istanza, alla trasmissione della suddetta informativa a tutti i dipendenti che attualmente svolgono attività lavorativa in modalità agile, ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), nonché alla U.O.C. Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento, affinché provveda alla relativa consegna in sede di sottoscrizione dei nuovi accordi individuali di lavoro agile;
- demandare, altresì, ai delegati quali datori di lavoro la trasmissione annuale dell'informativa ai dipendenti afferenti alle strutture di competenza;
- provvedere alla pubblicazione e sostituzione dell'informativa aggiornata sul sito aziendale, nella sezione "Regolamenti", in sostituzione del precedente Allegato D) del Regolamento vigente;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto delle disposizioni di cui alla legge 11 marzo 2026, n. 34 e, in particolare, dell'art. 11 "Salute e sicurezza per le prestazioni in modalità agile", che ha introdotto il comma 7-bis all'art. 3 del D.Lgs. n. 81/2008, meglio enunciato in premessa;
2. di approvare e sostituire l'Allegato D) "Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n. 81/2017" del Regolamento adottato con Deliberazione n. 1308 del 13/12/2022, con l'informativa aggiornata dal Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
3. di provvedere, in prima istanza, alla trasmissione della suddetta informativa:
 - o a tutti i dipendenti che attualmente svolgono attività lavorativa in modalità agile;
 - o ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza aziendali (RLS);
 - o alla U.O.C. Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento, affinché provveda alla consegna della stessa in sede di sottoscrizione dei nuovi accordi individuali di lavoro agile;
 - o ai delegati quali datori di lavoro, affinché provvedano alla trasmissione annuale dell'informativa ai dipendenti afferenti alle strutture di competenza;

4. di provvedere alla sostituzione dell'informativa aggiornata sul sito aziendale, nella sezione "Regolamenti", in sostituzione del precedente Allegato D) del Regolamento vigente;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
6. di trasmettere il presente provvedimento alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e alle OO.SS. competenti;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, nonché sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del procedimento e/o il Dirigente attestano inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

**Il Responsabile del
procedimento
Dott.ssa Simona Bianchini**

**Il Direttore U.O.C.
Gestione Giuridica ed Economica del
Personale
Dott. Giovanni Bernardi**

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 Gennaio 2025, di nomina della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina";

ESAMINATA la proposta che precede;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Tutto ciò premesso e per le motivazioni sopra esposte:

- di adottare la proposta in premessa, che qui si intende integralmente riportata.

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Cenciarelli**